

# 普代村障害者活躍推進計画

## 1 概要

機 関 名	普代村
任 命 権 者	普代村長
計 画 期 間	令和4年1月1日～令和7年3月31日
障害者雇用に関する課題	<p>普代村においては、普代村教育委員会との特例認定により、両機関を合算して障害者任免状況通報を行っているが、令和3年6月1日現在における障害者の実雇用率が、法定雇用率を達成していない状況であった。</p> <p>このため、令和4年1月1日から12月31日までを計画期間とする「障害者採用計画」を作成している。</p> <p>計画期間の終期までに法定雇用率の達成を目指すとともに、障害者である職員の活躍のため、体制整備や各種取り組みが必要である。</p>

## 2 目標

採用に関する目標	<p>当該年6月1日時点の障害者である職員の実雇用率について、法定雇用率以上を目標とする。</p> <p>(評価方法)毎年 of 任用状況通報により把握・進捗管理。</p>
定着に関する目標	<p>なし</p> <p>※今後、障害者である職員の定着状況を把握</p>

## 3 取組内容

障害者の活躍を推進する体制整備	<p>障害者雇用推進者として総務課長を選任する。</p> <p>障害者である職員の相談窓口を設置する。</p>
障害者の活躍の基本となる職務の選出・創出	<p>障害者の能力や希望等も踏まえ、職務の選定や創出について検討を行う。また、新規採用や人事異動にあたっては随時面談を行い、障害者と業務の適切なマッチングができているかの点検を行い、必要に応じて検討を行う。</p>
障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	<p>障害者が利用しやすい環境に配慮した環境整備を行うほか、障害者の要望を踏まえ、環境整備を検討する。また、必要に応じて面談を実施し、状況把握・体調配慮を行う。</p>
その他	<p>各関係法令等に基づき、障害者の活躍の場を拡大できるよう、適切な支援、配慮に努める。</p>